

群光電能科技股份有限公司

多元平等共融政策

本公司深信多元、平等及共融是一個積極的價值觀，對於公司的文化、發展和成功都至關重要。我們承諾致力於建立一個無歧視、包容和公平的工作環境，並確保每位員工都能夠在這裡實現其潛力，不論其性別、性取向、種族、宗教、年齡、殘障狀況或其他個人特徵。

宗旨與原則

我們的政策宗旨是確保公司內部實現真正的平等與共融，並為所有員工提供公平的機會和待遇。我們將遵循以下原則：

1. 多元原則：尊重和重視所有形式的多樣性，並歡迎來自不同背景和身份特徵的員工。
2. 平等原則：確保每位員工都能在工作場所中享有平等的權利、機會和待遇。
3. 包容原則：營造一個包容的工作環境，確保每位員工都能夠感受到尊重和接納。
4. 反歧視原則：禁止一切形式的歧視和騷擾，包括但不限於言語、行為和行動。
5. 工資平等原則：確保同工同酬，消除因性別、種族或其他身分特徵所帶來的薪資差距。
6. 晉升機會原則：建立公平的晉升機會，確保所有員工的職涯發展不受身份特徵的影響。

實施措施

公平的招聘和選拔過程：

- 在招聘和選拔過程中不存在任何歧視。求職者將根據其能力和經驗而非性別、種族或其他身份特徵被評估。

職場文化與培訓

- 我們將不定時進行培訓，提高員工對於平等和多樣性的認識和理解。
- 建立一個開放的交流環境，鼓勵員工分享關於平等共融的想法和經驗。

工資平等和福利

- 確保同一職位員工的工資不因性別、種族或其他身份特徵而有所不同。
- 提供靈活的工作安排，以協助員工平衡工作和生活需求。

晉升和發展

- 晉升機會將根據能力、貢獻和業績而定而不會受到性別、種族或其他身份特徵的影響。
- 確保晉升過程的透明度，並提供支持和培訓，以幫助有潛力的員工實現職涯目標。

舉報及處理

- 員工可以舉報任何形式的歧視或騷擾行為，我們將嚴肅以待並積極處理回應。

結論

這份多元平等及共融政策將成為我們公司推動多樣性、平等與共融的指導原則。我們將不斷努力，確保每位員工都在一個公平、包容和尊重的環境中工作，實現個人和公司的共同成長。

總經理：

